

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Радищевская средняя школа №1 имени Героя Советского Союза Д.П. Полынкина»
на 2024-2027 годы от 01.04.2024 года

р.п. Радищево

«26» августа 2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Радищевская средняя школа №1 имени Героя Советского Союза Д.П. Полынкина», в лице директора Блинковой Елены Александровны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Сиряева Олега Николаевича, действующей на основании Устава, Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Радищевская средняя школа №1 имени Героя Советского Союза Д.П. Полынкина» на 2024-2027 годы следующие изменения:

пункт 5.2.7 изложить в следующей редакции:

5.2.7 Освобождать работников от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем (статья 185.1 ТК РФ).

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Оказывать работникам материальную помощь в связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения; при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребенка; в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

Максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику образовательной организации.

Выплачивать единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию, профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтвержденное результатами независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, не превышающее размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам образовательной организации».

2. Условия коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Радищевская средняя школа №1 имени Героя Советского Союза Д.П. Полынкина» на 2024-2027 годы, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

Директор

(подпись, Ф.И.О.)

Блинкова Е.А.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись, Ф.И.О.) Сиряев О.Н..



Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

« 02 09 2024 года, рег. № 406

вед. секретарем Чисалова О. В.